

**TESA SA**

Instruments et systèmes de mesure

Bugnon 38

CH-1020 Renens

Tél. +41(0)21 633 16 00

Fax +41(0)21 635 75 35

www.tesabs.ch

tesa-info@hexagonmetrology.com

Banques :

Crédit Suisse Lausanne

Banque Cantonale Vaudoise Lausanne

TVA 198306

Département de l'économie

Secrétariat général

Office cantonal de conciliation et d'arbitrage en cas de  
conflits collectifs

A l'att. de Mme Anne-Claude Chatton

Rue Caroline 11

1014 Lausanne

le 7.11.2011

**Conflit collectif UNIA c/ TESA SA à Renens**

Votre réf. ACC/EJD

Monsieur le Président,

Je m'adresse à vous pour la première fois depuis la saisine de votre office en ma qualité de Directeur Général de l'entreprise TESA SA.

La crise monétaire nous a contraint à envisager certaines mesures afin d'augmenter notre productivité en raison des pertes enregistrées par l'entreprise et ce dans le but de conserver des emplois sur notre site de Renens. Dans ce contexte, TESA SA a souhaité faire application de l'article 57.4 de la convention collective de Swissmem qui prévoit une négociation interne entre la direction et la commission du personnel.

Cette volonté de respecter la CCT MEM a déclenché la fureur du représentant local d'UNIA, qui n'a depuis eu de cesse de pousser la commission du personnel à refuser le dialogue avec l'équipe de direction, à provoquer des affrontements de plus en plus forts et à remettre continuellement en cause la Direction. Pour ce faire, différentes méthodes ont été utilisées. Nous les déplorons et les condamnons tout autant que nous les estimons inacceptables.

Surtout, nous constatons qu'elles sont contraires à l'esprit du partenariat social de la convention collective MEM, au principe de la bonne foi et de la loi sur la participation.

Les méthodes utilisées sont chaque fois un peu plus violentes et ont des répercussions de plus en plus graves sur le travail des collaborateurs, leur productivité, le bon fonctionnement de l'entreprise et sa pérennité :

- distribution de tracts mettant en cause la direction dans des termes calomnieux,
- perturbation des journées de travail par des séances multiples dont la seule teneur visait à dégrader le climat de l'entreprise et à s'opposer à la direction,
- propos erronés sur les conséquences juridiques d'une augmentation temporaire de travail visant à déstabiliser le personnel,
- propos mensongers sur une prétendue délocalisation de l'entreprise en Chine,
- organisation d'une séance pendant la journée de travail avec ramassage des collaborateurs par des bus affrétés par le syndicat,
- distribution libre du texte de la saisine de votre office sur simple courriel au syndicat.

Dernier acte en date, le 2 novembre dernier le syndicat UNIA a porté à votre connaissance une pétition prétendument rédigée par le personnel et a tenté de vous faire croire qu'il n'était au courant de rien (tout comme la commission du personnel d'ailleurs).

Des collaborateurs choqués avaient fait part à la Direction de TESA SA de la circulation de ce document, mais non de sa teneur exacte. C'est pourquoi, j'ai personnellement adressé un communiqué à l'ensemble du personnel afin d'inviter les auteurs de la pétition à cesser leurs agissements et à les interpeller sur leur gravité.

Je tiens à faire part des considérations suivantes :

- de nombreux collaborateurs se sont plaints auprès de la direction des propos contenus dans cette pétition et du rôle très actif de certains membres de la commission du personnel,
- nous avons ce matin reçu la confirmation et la preuve que deux représentants des travailleurs ont circulé dans des services de l'entreprise afin de recueillir les signatures de leurs collègues, de les encourager à signer ce document et à organiser une véritable « chasse aux sorcières ».

**Il s'agit là pour nous d'une rupture irréversible du lien de confiance de la part de ces collaborateurs. Mais également de la part du syndicat UNIA qui, avisé de ce document, n'a pas jugé utile de s'y opposer.**

Nous tenons par ailleurs à souligner :

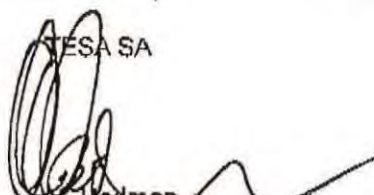
- qu'un tel comportement est inacceptable, d'une gravité extrême et indigne du mandat reçu par ces collaborateurs élus par leurs collègues,
- que les propos contenus dans cette pétition mettent en cause personnellement deux employés de TESA SA dans des termes diffamatoires, mensongers et inacceptables. L'entreprise TESA SA et les deux collaborateurs concernés déposent plainte.

Par ailleurs, un tel comportement viole la loi régissant votre Office de conciliation. Il s'agit là de méthode de coercition. C'est également une violation grave de la paix absolue du travail contenue dans la CCT MEM.

Nous estimons dès lors que la saisine de votre office par le syndicat UNIA et la commission du personnel a pour seul objectif de se prémunir d'une procédure de licenciement collectif. Fort de cette protection, le syndicat et la commission du personnel n'hésitent pas à mettre en avant des méthodes inacceptables nous contraignant à vous demander :

- de constater que les méthodes employées tant par le syndicat que la commission du personnel sont des actes de pression et de coercition, mettant en cause la paix absolue du travail et violant les règles régissant votre office.
- de constater l'échec de la conciliation du fait de ces agissements.

En vous remerciant de l'attention que vous porterez à ces lignes, nous vous adressons, Monsieur le Président, nos salutations distinguées.

TESA SA  
  
M. Hedman  
Directeur général

  
M. Bila  
Directeur Ventes et Marketing

Copie à :  
- Jean-Michel DOLIVO, av.  
- Kareen VAISBROT, Swissmem