

2 | Dossier retraites

« GRAVE PROVOCATION » DU CONSEIL FÉDÉRAL

Le plus grand saccage de rentes de tous les temps

En juin, le conseiller fédéral socialiste Alain Berset a proposé de réformer conjointement l'AVS et le 2^e pilier. Les syndicats tirent la sonnette d'alarme: un démantèlement massif risque d'en découler. Alors qu'il existe de nombreuses autres possibilités de garantir les rentes. René Hornung *

« Rentes bancales » et « vol de rentes », titrait la presse après les propositions du ministre visant à résoudre les problèmes de financement de la prévoyance vieillesse. L'opposition la plus forte concerne l'abaissement du taux de conversion de 6,8 à 6,0%. « Ce serait le plus grand vol de rentes de tous les temps », aver-

parents, leurs beaux-parents ou leur conjoint malades. « L'augmentation de l'âge de la retraite des femmes méconnaît la réalité sociale des femmes. C'est une mesure de démantèlement unilatérale et injuste », critique l'USS.

NON AUX RENTES VARIABLES

Les « rentes variables » que se propose d'introduire la caisse de pen-

Le démantèlement des retraites selon PV2020 (prévoyance vieillesse 2020)

- Le contenu factuel de *Prévoyance vieillesse 2020* – AVS et LPP
- Les positions en présence
- Lecture politique
- Une posture de lutte

Un «paquet» ficelé au sens propre

Deux actes législatifs liés

- Un arrêté constitutionnel sur la TVA avec votation obligatoire nécessitant la double majorité
- Un projet de loi de 43 pages modifiant d'un coup 150 articles dans 14 lois différentes, soumis au référendum facultatif

Alors:

Vote obligatoire ou référendum de combat?

Motifs

- Evolution démographique + allongement continuuel de l'espérance de vie
 - Vieillessement de la population + baisse de la natalité
 - Baisse de la migration
 - Faibles rendements boursiers et suite de crises (bulle internet, subprimes, franc fort, faiblesse des taux...)
 - Il manquerait 8,3 mias à l'AVS à l'horizon 2030
 - La PP atteindra sa vitesse de croisière en 2025
- = Réforme conjointe des deux lois

Les recettes de l'AVS selon PV 2020 (I)

- Recours à la TVA, par une «autorisation de hausse» de 1,5% (contre 2% annoncé durant la consultation), mais une utilisation de 1% seulement introduit en 2019
= +3,441 mias en 2026
et 0,5% «en réserve», sans votation, dès 2027
= +1,406 mia
- Transfert à l'AVS de 0,17% de TVA perçu par la Confédération (sur le «pour-cent démographique»)
= +539 mios en 2019

Les recettes de l'AVS selon PV 2020 (II)

- Réduction de la contribution fédérale à l'AVS de 19,55% à 18% des dépenses
= -705 mios en 2019
- Elimination du rabais de cotisation pour les petits indépendants = +250 à 300 millions

Les prestations de l'AVS selon PV 2020 (I)

- Elimination des rentes pour les veuves sans enfant
- Réduction d'un quart des montants des rentes de veuves/veufs avec enfant à charge
- Hausse de 20% des rentes d'orphelins
= 400 millions d'économie en 2030

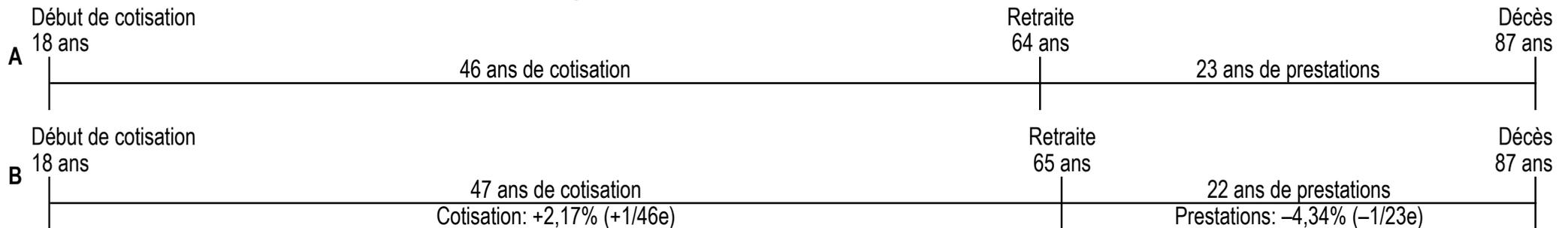
Les prestations de l'AVS selon PV 2020 (II)

- Flexibilisation de l'âge de retraite autour de 65 ans, entre 62 et 70 ans
- «Coup de pouce» aux bas et moyens revenus pour la retraite anticipée

D'une pierre deux coups

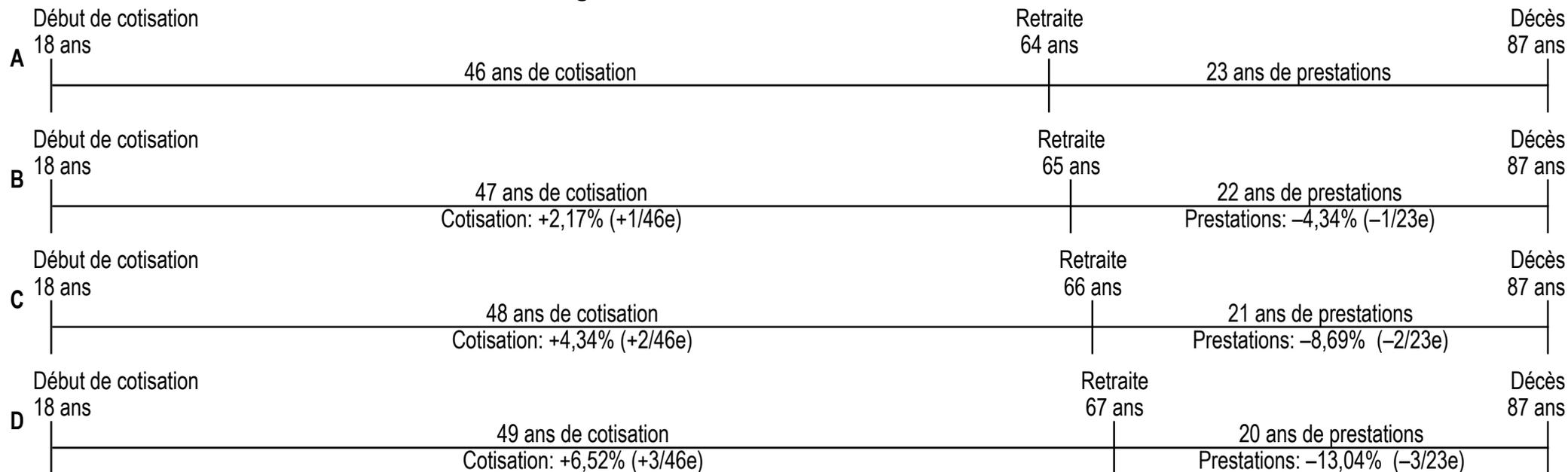
- Frein à l'endettement
«surveillance de l'équilibre financier»
- Hausse progressive de l'âge de retraite des femmes à 65 ans
en 6 tranches annuelles de 2 mois

L'âge de la retraite des femmes dans l'AVS

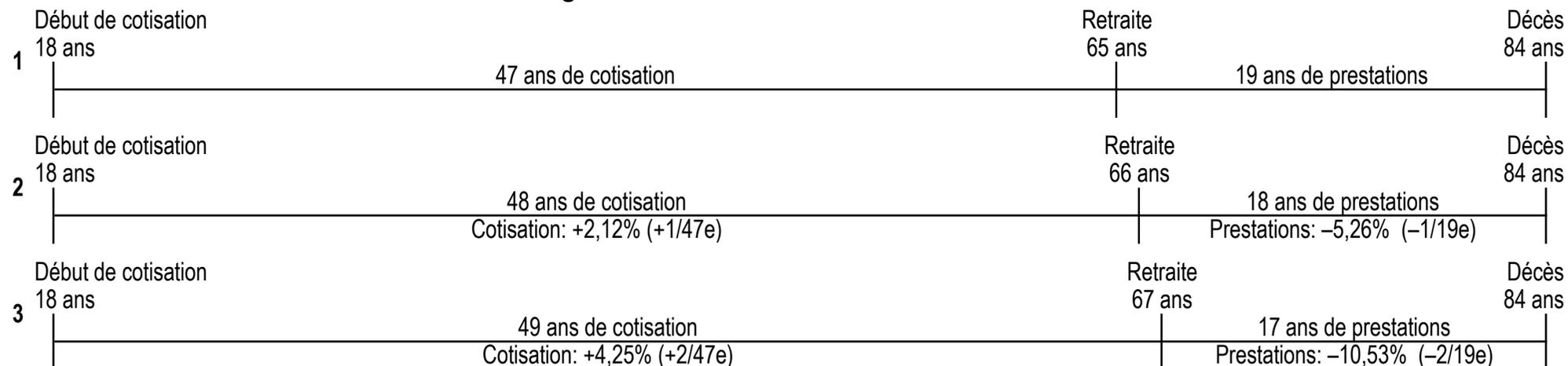


+102 mios de recettes, -1,114 mia de dépenses

L'âge de la retraite des femmes dans l'AVS



L'âge de la retraite des hommes dans l'AVS



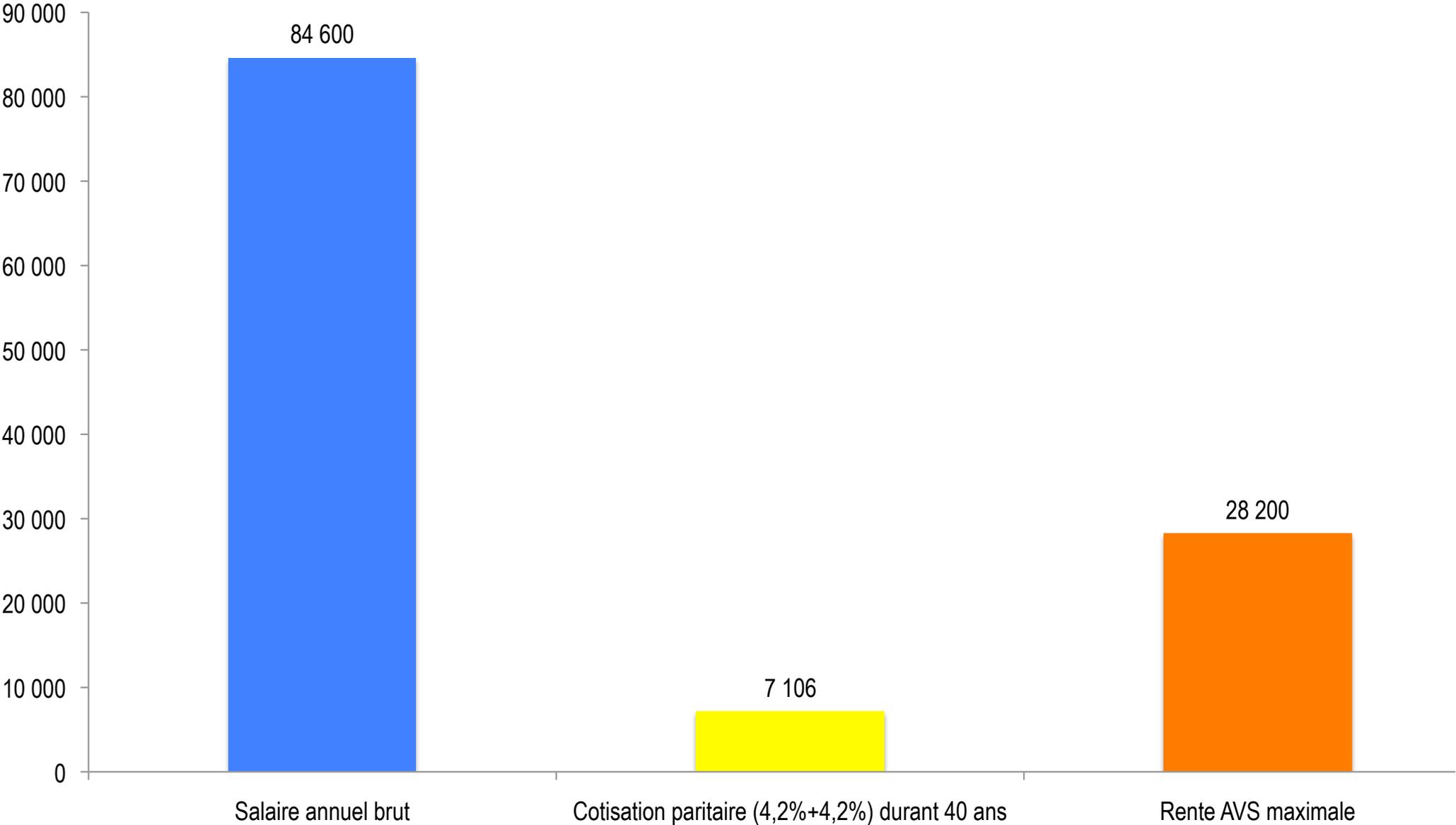
G0001_ifa/msi

Les recettes de la PP selon PV 2020

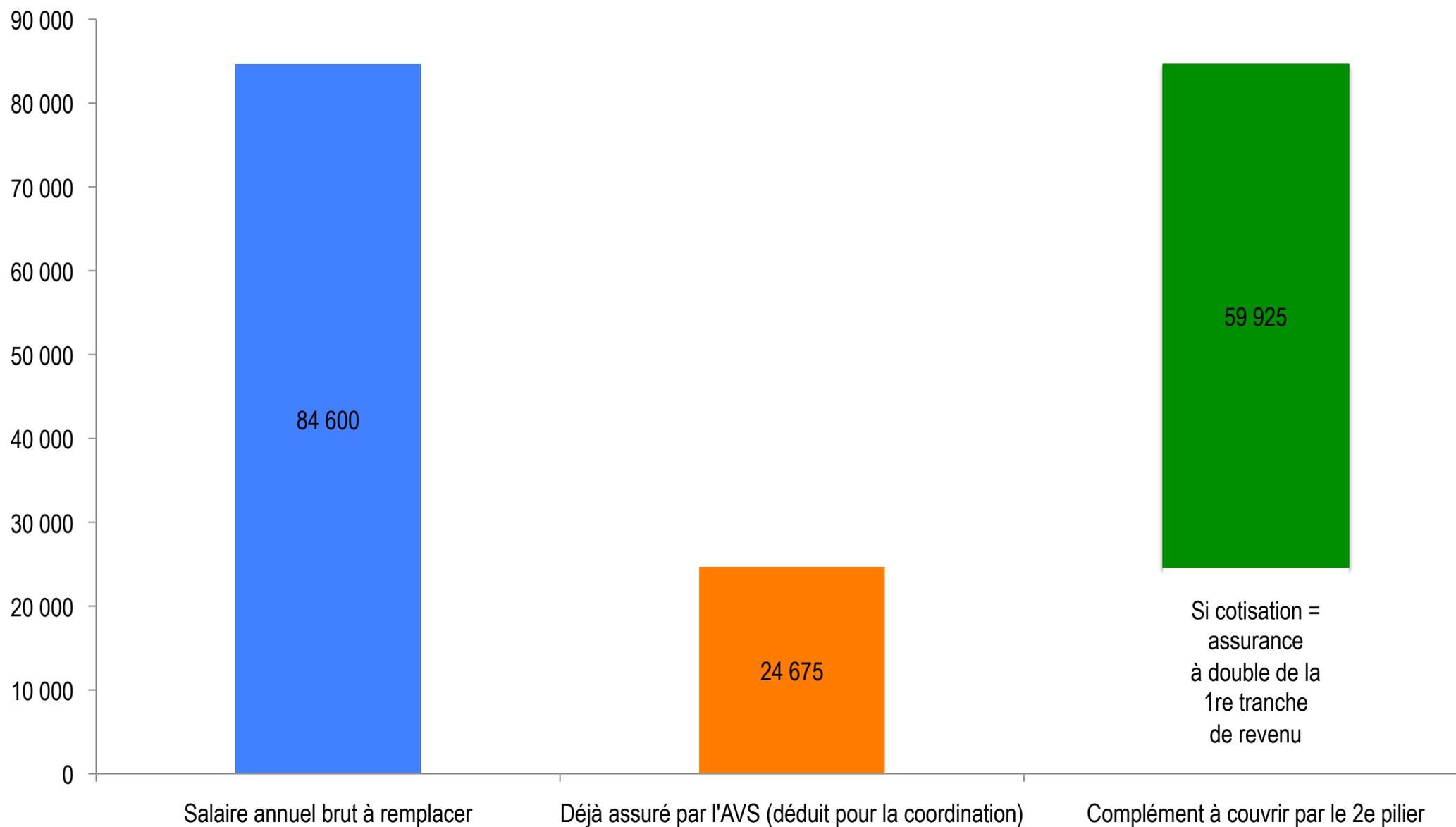
PV 2020 ne concerne que la part obligatoire de la prévoyance professionnelle (PP)

- Le seuil d'entrée dans la PP est abaissé de 21'060 francs à 14'040 francs (rente AVS minimale)
- Hausse globale des bonifications de vieillesse à l'occasion d'une profonde modification du système de calcul

Droit AVS seul



AVS + complément 2e pilier



LPP – Formation du capital de retraite

Simulation des bonifications de vieillesse (sans intérêt) en francs ronds

		Système actuel				
Année	Age	Salaire brut	Déduction de coordination	Salaire cotisant	% bonification	Montant bonification
1985	25	50 000	16 560	33 440	7	2341
1986	26	50 500	17 280	33 220	7	2325
1987	27	51 000	17 280	33 720	7	2360
1988	28	51 500	18 000	33 500	7	2345
1989	29	52 000	18 000	34 000	7	2380
1990	30	52 500	19 200	33 300	7	2331
1991	31	53 000	19 200	33 800	7	2366
1992	32	53 500	21 600	31 900	7	2233
1993	33	54 000	22 560	31 440	7	2201
1994	34	54 500	22 560	31 940	7	2236
1995	35	55 000	23 280	31 720	10	3172
1996	36	55 500	23 280	32 220	10	3222
1997	37	56 000	23 280	32 720	10	3272
1998	38	56 500	23 280	33 220	10	3322
1999	39	57 000	24 120	32 880	10	3288
2000	40	57 500	24 120	33 380	10	3338
2001	41	58 000	24 720	33 280	10	3328
2002	42	58 500	24 720	33 780	10	3378
2003	43	59 000	25 320	33 680	10	3368
2004	44	59 500	25 320	34 180	10	3418
2005	45	60 000	22 575	37 425	15	5614
2006	46	60 500	22 575	37 925	15	5689
2007	47	61 000	23 205	37 795	15	5669
2008	48	61 500	23 205	38 295	15	5744
2009	49	62 000	23 940	38 060	15	5709
2010	50	62 500	23 940	38 560	15	5784
2011	51	63 000	24 360	38 640	15	5796
2012	52	63 500	24 360	39 140	15	5871
2013	53	64 000	24 570	39 430	15	5915
2014	54	64 500	24 570	39 930	15	5990
2015	55	65 000	24 675	40 325	18	7259
2016	56	65 500	24 675	40 825	18	7349
2017	57	66 000	24 675	41 325	18	7439
2018	58	66 500	24 675	41 825	18	7529
2019	59	67 000	24 675	42 325	18	7619
2020	60	67 500	24 675	42 825	18	7709
2021	61	68 000	24 675	43 325	18	7799
2022	62	68 500	24 675	43 825	18	7889
2023	63	69 000	24 675	44 325	18	7979
2024	64	69 500	24 675	44 825	18	8069
2025	65	70 000	24 675	45 325	18	8069
		Total				190 639

LPP – Formation du capital de retraite

Simulation des bonifications de vieillesse (sans intérêt) en francs ronds

Système actuel						
Année	Age	Salaire brut	Déduction de coordination	Salaire cotisant	% bonification	Montant bonification
1985	25	50 000	16 560	33 440	7	2341
1986	26	50 500	17 280	33 220	7	2325
1987	27	51 000	17 280	33 720	7	2360
1988	28	51 500	18 000	33 500	7	2345
1989	29	52 000	18 000	34 000	7	2380
2019	59	67 000	24 675	42 325	18	7619
2020	60	67 500	24 675	42 825	18	7709
2021	61	68 000	24 675	43 325	18	7799
2022	62	68 500	24 675	43 825	18	7889
2023	63	69 000	24 675	44 325	18	7979
2024	64	69 500	24 675	44 825	18	8069
2025	65	70 000	24 675	45 325	18	8069
					Total	190 639

Les nouveaux taux de bonification de PV2020 mis en consultation

- les taux de bonification de vieillesse sont modifiés comme suit :

130829 - T0004 - OFAS - IFA

Age	Taux de bonification actuels		Nouveaux taux de bonification
25-34 =	10ans à	7,0 % = 70% du salaire moyen	7,0 % = 70%
35-44	"	10,0 % = 100% "	11,5 % = 115%
45-54	"	15,0 % = 150% "	17,5 % = 175%
dès 55	"	18,0 % = 180% "	17,5 % = 175%

500% du salaire moyen annuel

535%
= +7% au total

Mais abandonnés au profit d'un système complètement différent

LPP – Formation du capital de retraite

Simulation des bonifications de vieillesse (sans intérêt) en francs ronds

Année	Age	Salaire brut	Système actuel				Prévoyance vieillesse 2020					
			Déduction de coordination	Salaire cotisant	% bonification	Montant bonification	Déduction de coordination	Salaire cotisant	% bonification	Montant bonification		
1985	25	50 000	16 560	33 440	7	2341	0	50 000	5	2500		
1986	26	50 500	17 280	33 220	7	2325	0	50 500	5	2525		
1987	27	51 000	17 280	33 720	7	2360	0	51 000	5	2550		
1988	28	51 500	18 000	33 500	7	2345	0	51 500	5	2575		
1989	29	52 000	18 000	34 000	7	2380	0	52 000	5	2600		
1990	30	52 500	19 200	33 300	7	2331	0	52 500	5	2625		
1991	31	53 000	19 200	33 800	7	2366	0	53 000	5	2650		
1992	32	53 500	21 600	31 900	7	2233	0	53 500	5	2675		
1993	33	54 000	22 560	31 440	7	2201	0	54 000	5	2700		
1994	34	54 500	22 560	31 940	7	2236	0	54 500	5	2725		
1995	35	55 000	23 280	31 720	10	3172	0	55 000	9	4950		
1996	36	55 500	23 280	32 220	10	3222	0	55 500	9	4995		
1997	37	56 000	23 280	32 720	10	3272	0	56 000	9	5040		
1998	38	56 500	23 280	33 220	10	3322	0	56 500	9	5085		
1999	39	57 000	24 120	32 880	10	3288	0	57 000	9	5130		
2000	40	57 500	24 120	33 380	10	3338	0	57 500	9	5175		
2001	41	58 000	24 720	33 280	10	3328	0	58 000	9	5220		
2002	42	58 500	24 720	33 780	10	3378	0	58 500	9	5265		
2003	43	59 000	25 320	33 680	10	3368	0	59 000	9	5310		
2004	44	59 500	25 320	34 180	10	3418	0	59 500	9	5355		
2005	45	60 000	22 575	37 425	15	5614	0	60 000	13	7800		
2006	46	60 500	22 575	37 925	15	5689	0	60 500	13	7865		
2007	47	61 000	23 205	37 795	15	5669	0	61 000	13	7930		
2008	48	61 500	23 205	38 295	15	5744	0	61 500	13	7995		
2009	49	62 000	23 940	38 060	15	5709	0	62 000	13	8060		
2010	50	62 500	23 940	38 560	15	5784	0	62 500	13	8125		
2011	51	63 000	24 360	38 640	15	5796	0	63 000	13	8190		
2012	52	63 500	24 360	39 140	15	5871	0	63 500	13	8255		
2013	53	64 000	24 570	39 430	15	5915	0	64 000	13	8320		
2014	54	64 500	24 570	39 930	15	5990	0	64 500	13	8385		
2015	55	65 000	24 675	40 325	18	7259	0	65 000	13	8450		
2016	56	65 500	24 675	40 825	18	7349	0	65 500	13	8515		
2017	57	66 000	24 675	41 325	18	7439	0	66 000	13	8580		
2018	58	66 500	24 675	41 825	18	7529	0	66 500	13	8645		
2019	59	67 000	24 675	42 325	18	7619	0	67 000	13	8710		
2020	60	67 500	24 675	42 825	18	7709	0	67 500	13	8775		
2021	61	68 000	24 675	43 325	18	7799	0	68 000	13	8840		
2022	62	68 500	24 675	43 825	18	7889	0	68 500	13	8905		
2023	63	69 000	24 675	44 325	18	7979	0	69 000	13	8970		
2024	64	69 500	24 675	44 825	18	8069	0	69 500	13	9035		
2025	65	70 000	24 675	45 325			0	70 000				
			Total				190 639					
							Total	246 000			Plus francs	55 361
											Soit %	29.04

18	7889	0	68 500	13	8905
18	7979	0	69 000	13	8970
18	8069	0	69 500	13	9035
		0	70 000		
Total		190 639	Total		246 000
			Plus francs		55 361
			Soit %		29.04

Les prestations de la PP selon PV 2020

- Baisse du taux de conversion

L'importance du taux minimum de conversion

	Capital – Avoir vieillesse en francs	Taux de conversion en pour-cent	Rente annuelle en francs	Calcul	Durée de la rente en années	Calcul
De 1985 à 2004						
A	100 000	7.20	7 200	$100'000/100 \times 7.2$	13.89 de 65 à 79 ans	$100'000/7200$
Dès 2014						
B	100 000	6.80	6 800	$100'000/100 \times 6.8$	14.71 de 65 à 80 ans	$100'000/6800$
Projet «Prévoyance vieillesse 2020» sans mesures compensatoires						
C	100 000	6.00	6 000	$100'000/100 \times 6.0$	16.67 de 65 à 82 ans	$100'000/6000$
Projet «Prévoyance vieillesse 2020» avec mesures compensatoires						
C'	113 340 (+13,35%)	6.00	6 800	$113'340/100 \times 6.0$	16.67 de 65 à 82 ans	$113'340/6800$

LPP – Consommation du capital de retraite
Simulation des pensions de vieillesse (sans intérêt)

Année	Age	Système actuel		
		Capital en début d'année	Taux conversion %	Pension annuelle
2025	65	190 639	6.8	12 963
2026	66	177 676	6.8	12 963
2027	67	164 712	6.8	12 963
2028	68	151 749	6.8	12 963
2029	69	138 785	6.8	12 963
2030	70	125 822	6.8	12 963
2031	71	112 858	6.8	12 963
2032	72	99 895	6.8	12 963
2033	73	86 931	6.8	12 963
2034	74	73 968	6.8	12 963
2035	75	61 005	6.8	12 963
2036	76	48 041	6.8	12 963
2037	77	35 078	6.8	12 963
2038	78	22 114	6.8	12 963
2039	79	9 151	6.8	12 963
2040	80	-3 813	6.8	12 963
2041	81	-16 776	6.8	12 963
2042	82	-29 740	6.8	12 963

LPP – Consommation du capital de retraite

Simulation des pensions de vieillesse (sans intérêt, sans indexation) en francs ronds

Année	Age	Système actuel			Prévoyance vieillesse 2020		
		Capital en début d'année	Taux conversion %	Pension annuelle	Capital en début d'année	Taux conversion %	Pensions annuelle
2025	65	190 639	6.8	12 963	246 000	6.0	14 760
2026	66	177 676	6.8	12 963	231 240	6.0	14 760
2027	67	164 712	6.8	12 963	216 480	6.0	14 760
2028	68	151 749	6.8	12 963	201 720	6.0	14 760
2029	69	138 785	6.8	12 963	186 960	6.0	14 760
2030	70	125 822	6.8	12 963	172 200	6.0	14 760
2031	71	112 858	6.8	12 963	157 440	6.0	14 760
2032	72	99 895	6.8	12 963	142 680	6.0	14 760
2033	73	86 931	6.8	12 963	127 920	6.0	14 760
2034	74	73 968	6.8	12 963	113 160	6.0	14 760
2035	75	61 005	6.8	12 963	98 400	6.0	14 760
2036	76	48 041	6.8	12 963	83 640	6.0	14 760
2037	77	35 078	6.8	12 963	68 880	6.0	14 760
2038	78	22 114	6.8	12 963	54 120	6.0	14 760
2039	79	9 151	6.8	12 963	39 360	6.0	14 760
2040	80	-3 813	6.8	12 963	24 600	6.0	14 760
2041	81	-16 776	6.8	12 963	9 840	6.0	14 760
2042	82	-29 740	6.8	12 963	-4 920	6.0	14 760
2043	83	-42 703	6.8	12 963	-19 680	6.0	14 760
2044	84	-55 667	6.8	12 963	-34 440	6.0	14 760
2045	85	-68 630	6.8	12 963	-49 200	6.0	14 760
2046	86	-81 594	6.8	12 963	-63 960	6.0	14 760

!! Divergence avec l'exemple donné par le Conseil fédéral !!

Au futur

...

LPP – Consommation du capital de retraite

Simulation des pensions de vieillesse (sans intérêt, sans indexation) en francs ronds

Année	Age	Système actuel			Prévoyance vieillesse 2020			Mais aussi...		
		Capital en début d'année	Taux conversion %	Pension annuelle	Capital en début d'année	Taux conversion %	Pensions annuelle	Capital en début d'année	Taux conversion %	Pensions annuelle
2025	65	190 639	6.8	12 963	246 000	6.0	14 760	246 000	5.27	12 964
2026	66	177 676	6.8	12 963	231 240	6.0	14 760	233 036	5.27	12 964
2027	67	164 712	6.8	12 963	216 480	6.0	14 760	220 072	5.27	12 964
2028	68	151 749	6.8	12 963	201 720	6.0	14 760	207 107	5.27	12 964
2029	69	138 785	6.8	12 963	186 960	6.0	14 760	194 143	5.27	12 964
2030	70	125 822	6.8	12 963	172 200	6.0	14 760	181 179	5.27	12 964
2031	71	112 858	6.8	12 963	157 440	6.0	14 760	168 215	5.27	12 964
2032	72	99 895	6.8	12 963	142 680	6.0	14 760	155 251	5.27	12 964
2033	73	86 931	6.8	12 963	127 920	6.0	14 760	142 286	5.27	12 964
2034	74	73 968	6.8	12 963	113 160	6.0	14 760	129 322	5.27	12 964
2035	75	61 005	6.8	12 963	98 400	6.0	14 760	116 358	5.27	12 964
2036	76	48 041	6.8	12 963	83 640	6.0	14 760	103 394	5.27	12 964
2037	77	35 078	6.8	12 963	68 880	6.0	14 760	90 430	5.27	12 964
2038	78	22 114	6.8	12 963	54 120	6.0	14 760	77 465	5.27	12 964
2039	79	9 151	6.8	12 963	39 360	6.0	14 760	64 501	5.27	12 964
2040	80	-3 813	6.8	12 963	24 600	6.0	14 760	51 537	5.27	12 964
2041	81	-16 776	6.8	12 963	9 840	6.0	14 760	38 573	5.27	12 964
2042	82	-29 740	6.8	12 963	-4 920	6.0	14 760	25 609	5.27	12 964
2043	83	-42 703	6.8	12 963	-19 680	6.0	14 760	12 644	5.27	12 964
2044	84	-55 667	6.8	12 963	-34 440	6.0	14 760	-320	5.27	12 964
2045	85	-68 630	6.8	12 963	-49 200	6.0	14 760	-13 284	5.27	12 964
2046	86	-81 594	6.8	12 963	-63 960	6.0	14 760	-26 248	5.27	12 964
2047	87	-94 557	6.8	12 963	-78 720	6.0	14 760	-39 212	5.27	12 964

Autres mesures

D'autres modifications sont prévues, mais longues à détailler

- Quote-part des assureurs

(pour faire plaisir à Travail.Suisse)

- Prime de risque

- PP pour chômeurs âgés

- Mesures institutionnelles (surveillance, transparence)

- ...

1^{er} outsider

L'initiative fédérale «AVSplus: pour une AVS forte»

Les dispositions transitoires de la Constitution sont modifiées comme suit:

¹ Les bénéficiaires d'une *rente de vieillesse* ont droit à un *supplément* de 10% sur leur rente.

² Le supplément leur sera versé à compter du début de la deuxième année civile qui suit l'acceptation de la présente disposition par le peuple et les cantons au plus tard.

2^e outsider

Initiative fédérale «Imposer les successions de plusieurs millions pour financer notre AVS»

Une nouvelle source de financement solidaire. Sur les 40 milliards hérités chaque année, une taxe de 20% rapporterait environ 3 milliards, dont 2 pour l'AVS et 1 pour les cantons

Elle provient du travail car la fortune accumulée n'est que du travail effectué auparavant

Elle agit contre les inégalités car la plus grande cause de l'écart entre les catégories sociales est la possession de fortune ou non

Les positions en présence (I)

- Les assureurs vie = OK
- La droite politique PLR, PDC, UDC = Découpage en tranches
- Les faitières patronales = à couper en trois et paquet déséquilibré car coûte 9 mia de plus et économise 1,5 mia seulement
- PV2020 s'insère parfaitement dans la politique patronale issue du vote du 9 février 2014

Les positions en présence (II)

- Le PSS et Les Verts =
OK sur un paquet
- Les Femmes socialistes =
égalité salariale d'abord, 65 ans après
- USS =
OK sur paquet, pour AVSplus, pour TVA,
contre 65 ans, contre baisse taux conversion

Timing

- Initiative sur les successions = prête à votation, peut-être juin ou septembre 2015
- AVSplus, va être traitée au Parlement en mars et juin, puis votation populaire (automne 2015?)
- Entrée en matière sur PV2020 au Conseil des Etats pour garantir le non-renvoi
- Débats parlementaires d'un(?) an au moins
- Pour le moment, chacun montre les muscles, tactique, attendre que ça décante

Lecture politique

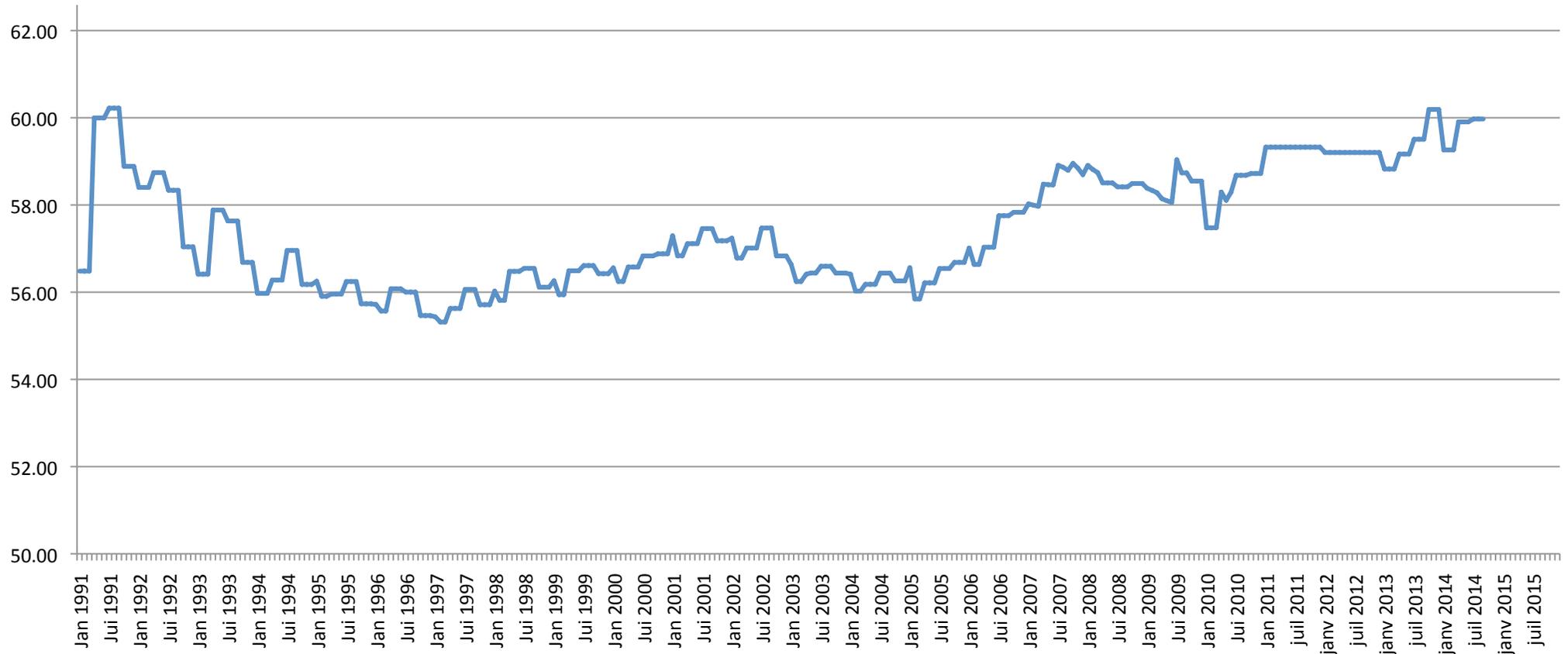
Sondage de ProSenectute

Population majoritairement favorable à paquet ficelé, y compris aux 65 ans pour les femmes et au recours à la TVA pour éviter une coupe du montant des rentes

Philosophie

- Définition de la retraite
 - a) Droit au repos mérité après une vie de labeur?
 - b) Handicap lié à l'âge?
- Le vieillissement est une bonne nouvelle sur le plan sanitaire, qualité de vie et éducatif
- Le combat sur la retraite traite de solidarité «pure»
- La Suisse est assez riche pour s'offrir des retraites suffisantes
- Le coût des retraites est toujours ponctionné sur la production de richesses, que ce soit par la répartition, ou par la capitalisation

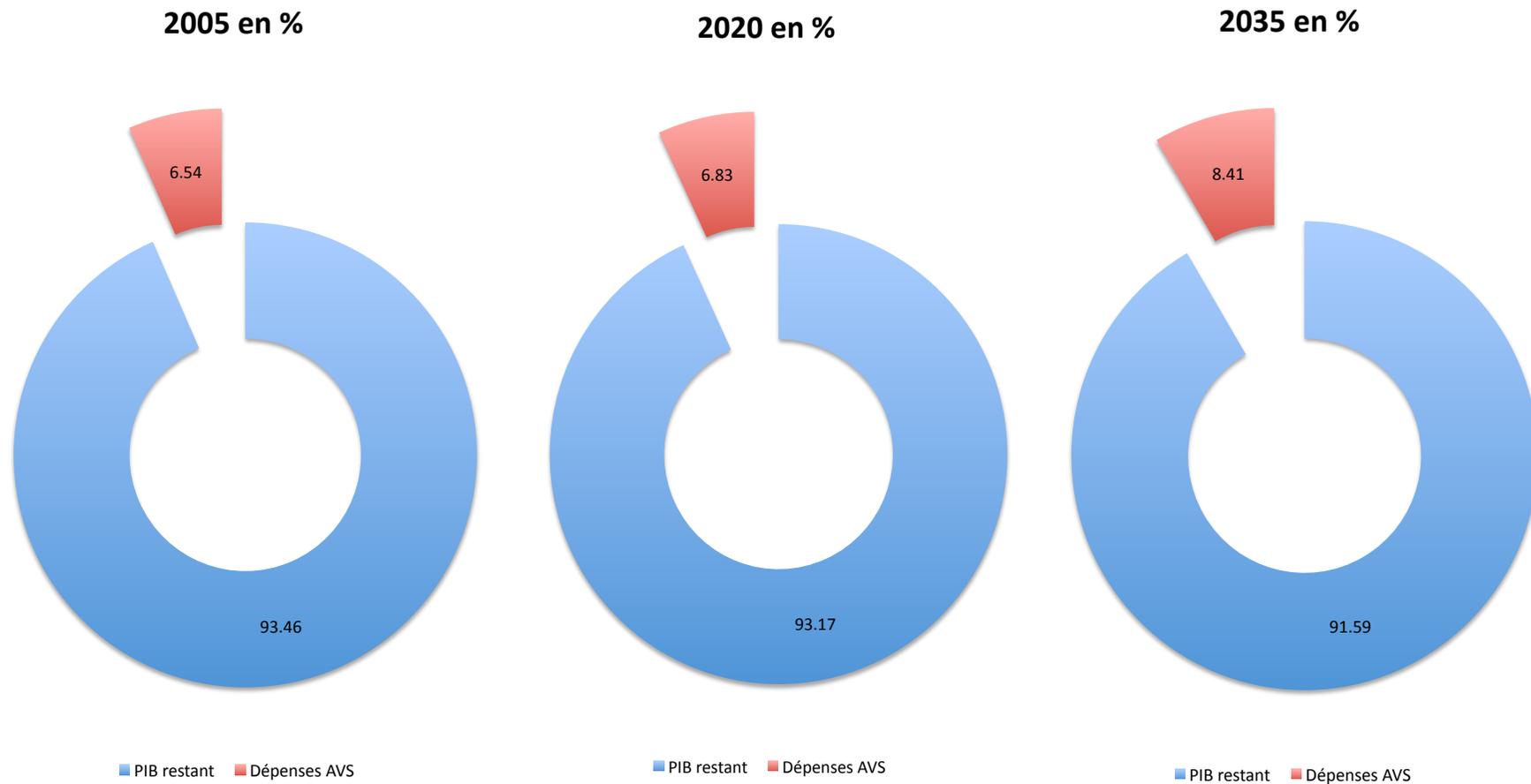
La démographie? Toute la démographie!



- Population active en % de la population résidente
- La proportion de population active versus non active (professionnellement) est stable

Perspectives catastrophistes

Le PIB et l'AVS en pourcentage



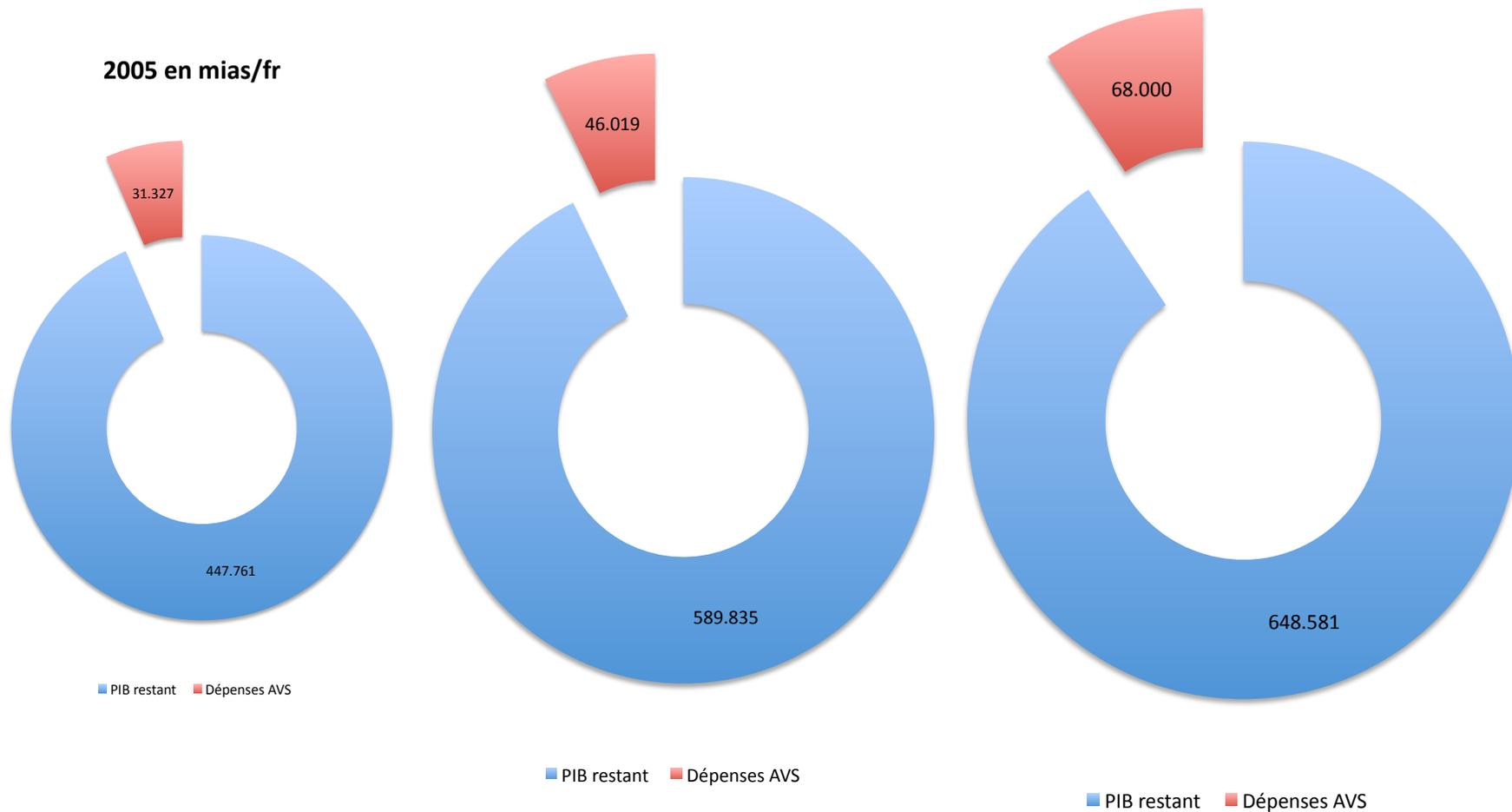
Perspective réelle

Le PIB et l'AVS en proportion et en francs

2035 en mias/fr

2020 en mias/fr

2005 en mias/fr



Répartition inégale des fruits de la croissance

	1997	2010	Différences	
Fortunes individuelles supérieures à 2 millions	275 milliards	682 milliards	406 milliards	148%
Masse salariale totale soumise AVS	228 milliards	331 milliards	102 milliards	45%

Répartition inégale des fruits de la croissance

	1997	2010	Différences	
Fortunes individuelles supérieures à 2 millions	275 milliards	682 milliards	406 milliards	148%
Masse salariale totale soumise AVS	228 milliards	331 milliards	102 milliards	45%

Autre option

Fortunes individuelles supérieures à 2 millions	275 milliards	582 milliards	306 milliards	111%
Masse salariale totale soumise AVS	228 milliards	431 milliards	202 milliards	89%

Une masse salariale augmentée de 100 mias injecte 8,4 mias supplémentaires dans le Fonds AVS

Les valeurs

AVS	LPP
Répartition	Capitalisation
Circuit financier court (un peu plus d'un an)	Circuit financier long (de 40 à 60 ans)
Fonds de compensation collectif	Compte individuel
Solidarité –horizontale, intergénérationnelle –verticale, hauts et bas salaires	Individualisme (solidarité résiduelle)
Cotisation sociale = Salaire socialisé (ou indirect)	Epargne forcée = Salaire différé
Limiter les inégalités de revenus	Maintenir les inégalités de revenus
Assurance «vieillesse» Age terme fixe	Assurance «retrait du marché» Age flexible
Gestion publique	Gestion paritaire ou déléguée au privé

Débat comptable ou valeurs sociales?

L'idée d'une réforme globale est juste, mais comment mettre ensemble deux philosophies divergentes

PV 2020 – Synthèse

- Augmenter l'âge de la retraite = fait cotiser plus longtemps et fait toucher moins longtemps
- Baisser le taux de conversion = agit sur le montant des pensions mensuelles, donc sur le revenu disponible, avec la compensation de payer davantage de bonifications de vieillesse (au moins 13% de plus sur la carrière), c'est payer plus pour toucher la même chose
- Recourir à la TVA régressive pour financer l'AVS

Résultat: un renforcement proportionnel de la LPP face à un affaiblissement de l'AVS

Des projets néfastes en réserve

- Frein à l'endettement = faire avec l'argent disponible et non selon les besoins en limitant ou bloquant l'indexation des rentes, puis en augmentant les cotisations
- Neutralité des coûts des réformes
- Age de retraite repoussé progressivement d'un mois chaque année jusqu'à trouver le point d'équilibre financier
- Renforcer l'individualisation de la sécurité sociale

Une posture de lutte (I)

- L'avenir des retraites et de l'AVS commence par une amélioration des salaires durant la vie active et une répartition équitable des gains de productivité
- L'avenir des retraites et de l'AVS passe par un partage équitable des richesses, une réduction de l'éventail des salaires et une répartition des fortunes
- Par principe de solidarité, réduire au maximum la PP basée sur un système individualiste opposé au travail
- On veut l'égalité salariale sans hausse de l'âge de retraite des femmes
- On veut une réduction du temps de travail (pas de report de l'âge de retraite pour personne)

Une posture de lutte (II)

- Annoncer un tir de barrage
- On attaquera par référendum et tout autre moyen utile si ces revendications ne sont pas satisfaites
- Vote obligatoire ou référendum inutile?
Une idée: faire campagne en faisant, pour une fois, un «référendum des étrangers»