



Syndicat  
interprofessionnel  
de travailleuses  
et travailleurs

16, Chaudronniers - case 3287 - 1211 Genève 3  
téléphone : 022 818 03 00 - fax : 022 818 03 99  
www.sit-syndicat.ch - e-mail : sit@sit-syndicat.ch

S S P / V P O D



6, Terreaux-du- temple  
1201 Genève  
tél. 022 741 50 80

## **Halte à la surcharge : Pour des effectifs supplémentaires à la FSASD !**

*Pétition adressée au Conseil d'Etat et au Grand Conseil*

Depuis plusieurs années maintenant la FSASD n'a eu de cesse d'accroître ses missions et prendre en charge toujours plus de personnes sans que cela se traduise par des hausses correspondantes d'effectifs.

### **Considérant notamment que :**

- la population genevoise a augmenté sensiblement ces dernières années, et surtout parmi elle la proportion de personnes âgées, qui constitue la clientèle principale de la FSASD (près de 75% des prestations sont fournies à des personnes de plus de 65 ans et plus de 40% à des personnes de 80 ans et plus) ;
- le plan Victoria, imposé à l'Hôpital cantonal, a conduit à la suppression de 200 lits, dont une bonne partie était consacrée aux soins aux personnes âgées, ainsi qu'à l'écourtement des séjours hospitaliers, ce qui représente autant de patients transférés vers les soins à domicile ;
- les cas psychiques sont en forte augmentation et avec eux des situations toujours plus lourdes et complexes ;
- la FSASD a été placée au centre du Réseau de soins, avec à la clé l'attribution de tâches nouvelles, comme avec la création d'une structure d'UATR à Villereuse ;
- la FSASD est en train de se doter d'un nouveau système informatique qui va modifier considérablement les pratiques professionnelles et nécessiter de la formation du personnel ;
- entre les procédures internes qui se multiplient, la pression à la facturation qui explose et les exigences, en termes de contrôle et de justification, qui augmentent de la part des assureurs, le personnel de la FSASD fait face à une considérable surcharge administrative ;

### **Que tout cela a pour conséquences :**

- un fonctionnement à flux tendu des 36 équipes de la FSASD et de ses 1'300 collaborateurs et collaboratrices ;
- une pression croissante à la flexibilisation des horaires ;
- une concentration sur les soins au détriment de la dimension sociale des interventions ;
- une disparition des espaces d'échanges et de discussion ;
- un épuisement du personnel et les absences qui en résultent ;
- une démotivation généralisée ;

