



- Réactualiser ou acquérir des compétences professionnelles
- Obtenir de nouvelles références professionnelles avec attestation
- Étoffer son CV avec des activités professionnelles régulières et récentes
- Découvrir de nouveaux domaines d'activité
- Accéder à une formation
- Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B17. Des programmes visant à offrir de nouvelles compétences aux stagiaires en ADR existent-ils dans votre institution ou service ?

- Oui
- Non

B18. Si oui, lesquels ?

- Sensibilisation aux bons gestes professionnels
- SAFE (AFP/VAE)
- Accès au dispositif de formation continue du personnel
- Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B19. Si oui, que proposent-t-ils ?

- Acquisition d'expérience de terrain
- Sensibilisation aux bonnes pratiques de l'activité
- Formation professionnelle
- Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B20. Dans votre institution/service, les ADR offrent-elles la possibilité de conduire à :

- Un certificat de travail final
- Une certification
- Une attestation de formation (AFP)



Une validation d'acquis (VAE)

Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

B21. Combien de stagiaires en ADR accompagnez-vous en ce moment ?

--	--

Partie C: Réalisation et bilan de l'ADR

C1. Lors de l'engagement d'un(e) stagiaire en ADR, les objectifs sont fixés :

Avec le stagiaire

Avec l'Hospice général

Avec les deux

Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C2. Ces objectifs font l'objet d'une évaluation :

Intermédiaire

Finale

Aucun des deux

Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C3. Existe-t-il une procédure d'accompagnement des stagiaires en ADR dans votre service/institution ?

Oui

Non

C4. Si oui, quels aspects y sont traités ?

L'accueil au poste de travail

L'explication du cahier des charges

L'accompagnement à la réalisation du stage ADR



C9. Est-ce que les stagiaires en ADR peuvent être amené(e)s à accomplir les mêmes tâches que les collaborateurs/trices non ADR?

Souvent

Parfois

Rarement

Jamais

C10. Des stagiaires ont-ils/elles déjà interrompu le stage en ADR de leur propre chef ?

Oui

Non

C11. Si oui, en général à quelle fréquence ?

Souvent

Parfois

Rarement

Jamais

C12. Si vous en avez connaissance, quels sont les principaux motifs évoqués par le/la stagiaire ?

Difficulté à s'adapter à un nouveau rythme professionnel

Difficulté à s'intégrer dans une nouvelle équipe de travail

Complexité des tâches

Tâches peu stimulantes

Tâches peu valorisantes

Sentiment d'un travail fourni non reconnu à sa juste valeur

Motif(s) non évoqué(s) par le/la stagiaire

C13. Avez-vous personnellement déjà mis fin à des ADR ?

Oui

Non

C14. Si oui, à quelle fréquence ?

Souvent

Parfois

Rarement

Jamais



C15. En général, quelles en sont les principales raisons ?

Stage évalué comme étant prématuré

Affectation non opportune

Intégration dans l'équipe difficile

Condition(s) de stage défavorable(s)

Stagiaire ne répondant pas aux exigences du poste

Attitude du stagiaire inadéquate

C16. Pensez-vous que le programme ADR dans votre service/institution valorise les stagiaires ?

Oui

Plutôt oui

Plutôt non

Non

C17. Pensez-vous que le programme ADR dans votre service/institution est apprécié par les stagiaires ?

Oui

Plutôt oui

Plutôt non

Non

C18. Pensez-vous que le programme ADR dans votre service/institution aide les stagiaires à gagner de la confiance en eux-mêmes /elles-mêmes ?

Oui

Plutôt oui

Plutôt non

Non

C19. Pensez-vous que le programme ADR rend les stagiaires plus compétent(e)s qu'auparavant ?

Oui

Plutôt oui

Plutôt non

Non



C20. Pensez-vous que le programme ADR dans votre service/institution rapproche les stagiaires du marché du travail ?

- Oui
- Plutôt oui
- Plutôt non
- Non

Partie D: Durée, renouvellement et perspectives ouvertes par les stages ADR

D1. Les contrats des stagiaires en ADR sont-ils en général renouvelés dans votre service/institution ?

- Oui
- Non

D2. Si oui, en général pour quelle(s) raison(s) ?

- Prestations du stagiaire particulièrement appréciées
- Opportunité de progresser dans l'acquisition de compétences et d'expériences
- Perspectives d'engagement à court ou moyen terme
- Impossibilité de transformer le stage en poste de travail rémunéré
- Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D3. En général, combien de fois les contrats des stagiaires en ADR sont-ils renouvelés ?

D4. Au maximum, combien de fois des contrats de stage ont-ils été renouvelés pour un/une stagiaire ADR ?

D5. Est-il déjà arrivé que vous refusiez le renouvellement d'une ADR ?

- Oui
- Non

D6. Pour quelle(s) raison(s) ?

- Non respect de l'horaire
- Absence répétées sur le lieu de stage
- Ne correspond pas aux exigences du poste



Ne parvient pas à s'intégrer dans l'équipe

Manque de motivation

Attitude inadéquate

Problème de santé

Stagiaire trop qualifié(e), nécessité de trouver un stage mieux adapté

Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D7. Est-il déjà arrivé que l'Hospice général refuse le renouvellement d'une ADR ?

Oui

Non

D8. Pour quelle(s) raison(s) ?

Cadre peu stimulant, peu propice à l'évolution du/de la stagiaire dans son projet

Perspective d'engagement plus d'actualité

Conditions de travail trop éprouvantes

Non reconnaissance de travail fourni par le/la stagiaire à sa juste valeur

Autre

Autre

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

D9. A-t-il déjà été question de proposer à des stagiaires en ADR un poste fixe ?

Oui

Non

D10. Si oui, combien de stagiaires en ADR ont finalement été engagé(e)s au cours des 5 dernières années ?

--	--	--

D11. Si non, pour quelle(s) raison(s) ?

Manque de moyens financiers pour transformer le stage en poste de travail rémunéré

Inadéquation entre les compétences des stagiaires et celles requises pour le/les poste(s)



E5. Selon vous, quels sont les principaux avantages du programme ADR ?

E6. Selon vous, quels sont les principaux défauts du programme ADR ?

E7. Si vous deviez noter le programme ADR sur une échelle de 0 à 10 (5 représentant la moyenne), quelle note lui mettriez-vous ? (0 = très négatif/ 5=moyenne/10 = très positif)

|