

# manifestons

# 2012

journée revendicative internationale  
des travailleuses et travailleurs

# 1<sup>er</sup> mai

**CONTRE**  
**les sous-**  
**enchères**  
**et**  
**les abus**  
**patronaux**

**mardi** 1<sup>er</sup> mai 2012

- 11h** à la Pierre, monument à la mémoire du 9 novembre 1932, plaine de Plainpalais, allocutions de Blaise ORTEGA ssp/VPOD puis d'Anne EMERY-TORRACINTA Parti socialiste, apéritif offert
- 15h** départ du cortège du boulevard James-Fazy empruntant place des 22-Cantons, rue de Chantepoulet, rue et pont du Mont-Blanc, place du Port, place Longemalle, rues Basses, rue de la Corraterie, place Neuve, puis finalement parc des Bastions
- 16h** place Neuve, devant l'entrée du parc des Bastions, allocutions de Nicole LAVANCHY SIT, Emilie FLAMAND Les Verts et du Groupement transfrontalier européen
- 17h** parc des Bastions, partie festive avec un manège et des poneys pour les enfants
- dès 12h et jusqu'à 23h, restauration avec plus de 30 stands
  - dès 17h sur scène: concerts et Djs en collaboration avec ARV et Jours de mai
  - au crépuscule, *Entrée du personnel*, projection organisée par Sputnik

Comité d'organisation des manifestations du 1<sup>er</sup> mai (022 731 84 30 info@cgas.ch), constitué par CGAS Communauté genevoise d'action syndicale, Parti du Travail, Parti socialiste genevois, solidaritéS, Les Verts, Syndicat du personnel du BIT et les associations de personnel du CERN, de l'OIM, de l'OMS et de l'UIT, FICSA Fédération des associations de fonctionnaires internationaux: soutenu par AVIVO, OSEO Œuvre suisse d'entraide ouvrière, CCSI Centre de Contact Suisses-Immigrés Genève, ASSMP Association Maison Populaire de Genève, MPF Mouvement populaire des familles, ATTAC Genève, CUP Collectif urgence Palestine, JSG Jeunesse socialiste genevoise, DAL Défense des Aîné-e-s des Locataires de l'Emploi et du Social, ARV Association pour la reconversion des Vernets, Jours de mai, La Gauche-Genève

# Contre les sous-enchères salariales

Lorsque nous nous interrogeons sur la sous-enchère salariale, à l'évidence le constat est qu'elle revêt des formes fortes diverses et plus ou moins sournoises...

## **Sous-enchère au travers d'engagement de temporaire**

Le travail temporaire a explosé ces dernières années sans que le choix ressorte d'un comportement volontaire de l'employé de travailler de manière sporadique.

Certains employeurs invitent même les personnes à la recherche d'une activité professionnelle à s'inscrire dans une entreprise de travail temporaire pour obtenir l'engagement dans leur société. Les couvertures sociales, même si depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012 une convention «Swissstaffing» a vu le jour, restent au minimum légal et la précarité de l'emploi constante.

## **Sous-enchère par engagement de stages**

De plus en plus souvent les employeurs invitent les personnes à effectuer des stages, plus ou moins rémunérées mais sortant des couvertures que les conventions collectives de travail offrent.

La plupart du temps les rapports de travail se terminent avec la fin du stage qui peut durer plusieurs mois. Dans le cas contraire, l'engagement commence par une période d'essai.

## **Sous-enchère au travers du chômage**

Obligation d'accepter du travail « dit convenable » par des personnes hautement qualifiées dans leur profession, mais engagées au minimum du secteur. Employeur utilisant un système tout à fait défendable que sont les ARE (Allocations de retour à l'emploi) mais licenciant les personnes dès l'échéance de la période d'aide au paiement du salaire.

## **Sous-enchère exercée par la peur**

Des employé-e-s sont forcés d'accepter de faux contrats. Les salaires réellement payés ne le sont que partiellement, les charges sociales non-retenues, les conditions minimums ou usuelles de la profession non respectées.

## **Sous-enchère par multiplication des raisons sociales**

Nombre d'employés sont aujourd'hui engagés par un même patron, mais sur des contrats à entête se modifiant régulièrement, privant les travailleurs des garanties sociales et de périodes prolongées de protection contre le licenciement.

Pour contrer ceci, les syndicats genevois ont fait aboutir une initiative pour un meilleur contrôle des entreprises, surtout dans les branches sans convention collective de travail, mal organisées

# Contre les abus patronaux

Lorsque nous réfléchissons sur les abus patronaux, nous ne pouvons qu'être surpris par « l'originalité » des moyens engagés pour profiter du personnel

## Engagement de faux indépendants

Pas rares sont les indépendants que nous rencontrons lors de visite de site. Tous venant du même village, arrivés le matin et toujours très heureux d'avoir obtenu un mandat d'indépendant extrêmement bien rémunéré. Le problème réside uniquement sur le fait que la vocation d'indépendant a surgi en traversant la Suisse.

## Prestations complémentaires emploi-formation

Sous prétexte de former du personnel, nombre d'employeurs engagent au rabais du personnel, souvent dans des programmes de plus subventionnés par la caisse d'assurance chômage, et dont le volet formation est totalement inexistant.

## Faillites en cascade

La loi sur les faillites datant quelque peu, et ne s'étant pas adaptée aux nouvelles situations, elle permet à des entreprises peu scrupuleuses d'opérer des faillites en cascade sans être inquiétées, reprenant même sous de vaines promesses des travailleurs de société en société et de faillite en faillite.

## Flexibilité

Vain mot qui a le vent en poupe. Les contrats de travail sont rédigés en heures annuelles. Les heures supplémentaires obligatoires et non payées. La disponibilité totale.

Il faut pouvoir être joignable jour et nuit, certains patrons n'hésitant d'ailleurs pas à imposer à leurs employés le « modulaire » qui finira par priver ces derniers de toute vie privée.

## Sous-traitance

Pas rares sont les travaux adjugés à une entreprise n'ayant ni le personnel ni le matériel pour effectuer les travaux pour lesquels elles soumissionnent. Commence alors la farandole de sous-traitants, sous-sous-traitants, sous....

Au bout de la chaîne, et après tous les profits intermédiaires réalisés, les salaires versés aux travailleurs ne peuvent être que de misère et les charges sociales ignorées, tout au moins dans leur versement; parfois elles ont été tout de même retenues sur la paie!

Face à cela,  
les réponses syndicales  
sont notamment:  
la responsabilité solidaire  
et le renforcement des  
conventions collectives  
avec force obligatoire

Retransmission des discours

**sur Radio Zones 93,8 Mz**

infos spéciales 1<sup>er</sup> mai à 18h30,  
puis rediffusions à 00h45, 07h00 et 13h15

sur le canal Naxoo **404** et en  
**streaming** à <http://www.radiozones.com/>

# Initiative IN 143

L'initiative «pour une véritable politique d'accueil de la Petite enfance» sera votée le 17 juin

## Elle grave dans le marbre :

- l'obligation constitutionnelle de répondre aux besoins de places d'accueil pour les enfants en âge préscolaire.
- inscrit clairement les obligations respectives des communes et du canton.

## Ceci signifie que :

chaque enfant en âge préscolaire a le droit à une place adéquate entre crèche, jardin d'enfants, maman ou papa de jour, voire des constructions d'accueil encore à imaginer ;

**l'organisation** de la cellule familiale en est nettement améliorée :

- plus à courir après des situations hybrides, mal vécues, mal gérées ;
- un choix réel de mode de garde ;
- une équivalence homme-femme ;
- une meilleure conciliation vie familiale et professionnelle.

## Et le financement...

Question toujours centrale quand nous parlons projet de société et que nos adversaires parlent privilèges à conserver.

Le financement sera assuré par les communes, qui bénéficient pour la plupart d'une situation financière saine. Pour les autres, la nouvelle péréquation financière intercommunale prévoit une aide à l'attention des communes moins aisées.

**Point de doute le 17 juin 2012, il faut accepter l'IN 143 et rejeter le contre-projet !**

**Mais et surtout  
IL FAUT ALLEZ VOTER**



**1<sup>er</sup> MAI 2012**  
**PARC DES BASTIONS**

**Concerts & Djs - 17h-23h**

**Greta Gratos** (reine des Fées - Elektro-pop)  
**Ostap Bender** (chanson française)  
**W-Doublevé** (chanson française-punk)  
**La Jingle des Javas** (chansons française - Java- Rock)  
**Skankin' Society soundsystem** (rocksteady-soul)  
**Jah'Mean Sound**  
(conscientious youth mouvement - Radio Usine)  
**Federal Sound** (reggae-dub)

une collaboration **ARV au Festival Jours de mai**

L'ARV (Association pour la Reconversion des Vernets) a été créée en 2008, sur la base d'un sentiment de disparition des lieux culturels genevois alternatifs + le constat qu'une véritable reconnaissance de l'activité culturelle est encore malheureusement lacunaire. Ainsi l'ARV a lancé une proposition : rendre la parcelle de la caserne des Vernets à l'usage civil et l'affecter en nouveau centre polyculturel cohabitant avec des logements pour étudiants et jeunes en formations. Plus d'infos : <http://www.arv-ge.ch/>  
Réalizations ARV : Voyage au Bout de la Nuit -2010 ; Etats Généraux de la Nuit - 2011 ; Buvette Pointe de la Jonction 2011- 2012 ; diverses soirées (Théâtre de l'Usine, MaD, la Parfumerie) ; 1er Mai, Parc des Bastions (2011, 2012)

Le collectif **Jours de mai** a vu le jour au sein du collectif Genève LibertAire pour permettre l'organisation d'événements culturels mettant en avant les idées comme les activités des collectifs anarchistes et libertaires de Genève et d'ailleurs.

Réalizations Jdm : depuis 2009, le collectif Jours de mai réalise le Festival Jours de mai ... et après ?! à chaque première semaine du mois de mai, ainsi que la Fête des Sanculotides les 24 et 25 décembre (fête anti-consumériste). Plus d'info : <http://www.genevelibertaire.ch/>